

PAGRISA

RELATÓRIO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E AMBIENTAL 2017/2018

PARÁ PASTORIL E AGRÍCOLA S.A.

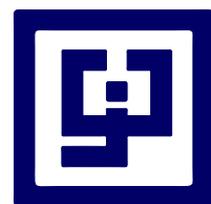


PAGRISA



PAGRISA

Quem somos



PAGRISA

Única empresa do estado que produz etanol e açúcar cristal. São aproximadamente 12 mil hectares com plantio de cana de açúcar colhida de forma mecanizada.



300

Capacidade para produção de 300 mil litros de Etanol por dia.



8.000

Sacas de 50 kg de açúcar por dia.

1.000

DIRETOS



4.000

INDIRETOS

20.000

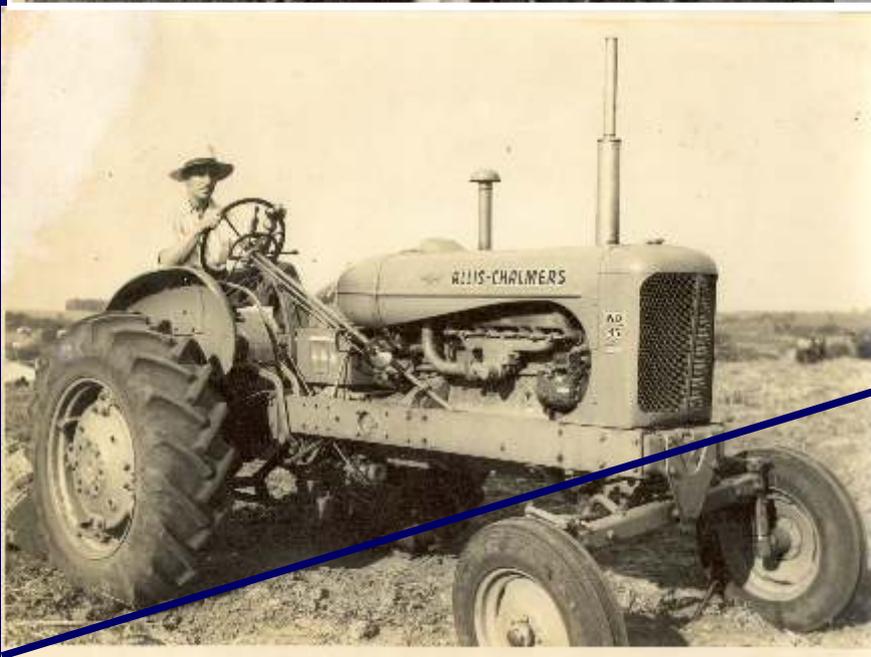
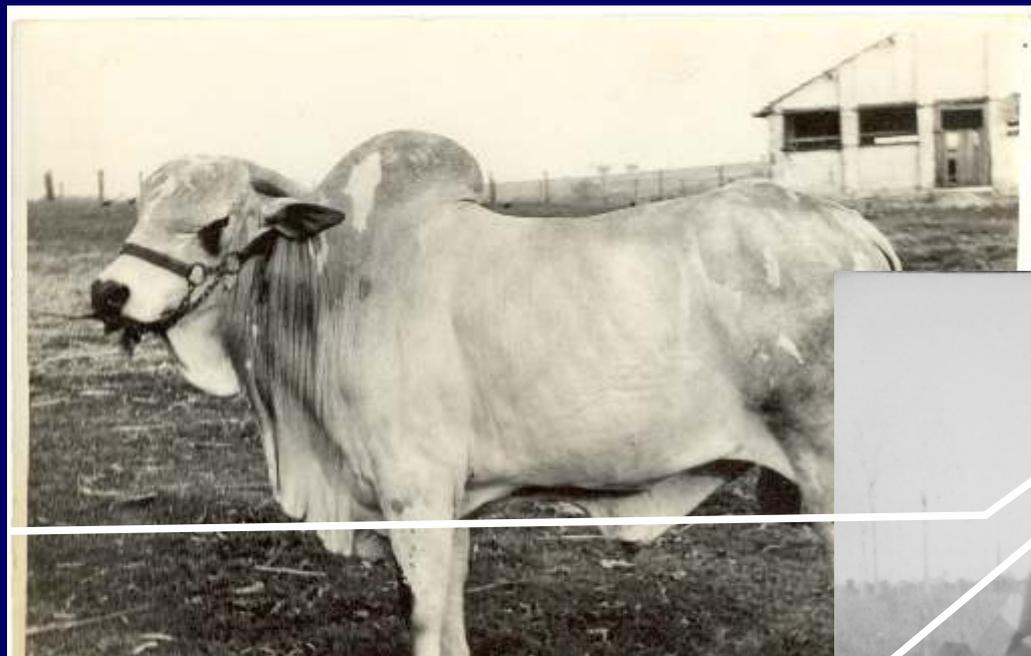
DEPENDENTES

Mil colaboradores diretos, quatro mil indiretos e vinte mil dependentes estão ligadas de forma permanente com a empresa.

Acreditamos que a nossa gente é o que constrói a força da nossa organização, por isso investimos significativamente no desenvolvimento das pessoas, trazendo conhecimento constante.

Histórico

A PAGRISA foi criada na década de 60 com o objetivo de desenvolver a pecuária na região amazônica. A criação de gado foi a principal atividade da empresa até o ano de 1979, quando teve início a construção de uma fábrica de álcool hidratado. Em 1998, foi ampliada a produção de etanol com a implantação da planta de fabricação de anidro. Em 1982, ocorreu a primeira safra, com a produção de 540 mil litros de álcool hidratado e, em 2006, foi acrescentada à planta a fábrica de açúcar, com a produção inicial de 100 mil sacos de açúcar cristal.



O que acreditamos

Produzir álcool e açúcar com eficiência, fornecendo produtos de qualidade, respeitando o meio ambiente, considerando as necessidades e expectativas dos clientes, colaboradores, comunidade e acionistas na busca da melhoria contínua.

MISSÃO

VALORES

- Valorização dos nossos clientes, colaboradores, famílias e comunidade em que atuamos.
- Busca permanente da excelência empresarial.
- Arrojo na obtenção de resultados.
- Espírito empreendedor e superação de desafios.
- Responsabilidade e honestidade.

Crescer de forma segura e sustentável, através da evolução da eficiência, promovendo nossa equipe de profissionais ao nível máximo de conceitos pessoais, técnicos e éticos em nossos negócios.

VISÃO

Mensagem do presidente

É tempo de se reinventar

A cada ano, renovamos nossos ideais, nossas metas e desafios. Se em 2017 a Pagrisa completou 50 anos de história, em 2018 a empresa entrará em um novo ciclo e devemos estar preparados para os próximos 50 anos que virão.

Uma nova realidade se materializará em nossa frente, que impulsionará novas conquistas. Para estarmos preparados para este novo ciclo devemos aproveitar o potencial que temos, acreditar em nosso poder de decidir e mudar a realidade ao nosso redor. Afinal, não podemos ser vítimas do acaso.

Mesmo com resquícios da última crise, o setor agropecuário fez toda a diferença na economia nacional no ano que passou e segue a mesma tendência em 2018. Para continuarmos a fazer a balança pender para o lado positivo, mais do que nunca devemos manter nossa brasilidade. Precisamos cuidar de nossas riquezas e do que produzimos aqui, chamar a responsabilidade para si, sermos protagonistas de nossa história.

E é por meio do trabalho, do talento, de nossa capacidade de renovação e do nosso desejo de fazer mais e melhor que seguiremos no caminho do crescimento e da prosperidade. Afinal, somos realizadores.

MARCOS V. ZACANNER

Diretor Presidente



Recursos Humanos

Durante a safra de 2017, a PAGRISA contou com aproximadamente mil profissionais, distribuídos em colaboradores das áreas de apoio, administrativa e da cultura da cana-de-açúcar. Atualmente, a PAGRISA opera com 03 turnos de produção durante a safra e um turno administrativo. Já para o início da safra de 2018, as expectativas são as melhores, as contratações foram promissoras, onde contamos com projetos de qualificação para os candidatos recrutados, ou seja, colaboradores com mais conhecimento técnico.

Acreditamos que a força da nossa organização são as pessoas, a nossa gente por isso buscamos investir em desenvolvimento, os índices de escolaridade aumentaram significativamente em 2017, e em 2018 os planos são ultrapassar as nossas metas.



PA
GRI
SA

Desenvolvimento de pessoas

A valorização do capital humano é um dos grandes diferenciais da PAGRISA, pois entendemos que as pessoas são fundamentais para o fortalecimento da organização.

Foram implantadas novas ações no setor de Desenvolvimento de Pessoas.

A organização já possui Avaliação de Desempenho dos colaboradores desde 2010. Este e outros processos foram aprimorados com objetivo de garantir o desenvolvimento dos nossos colaboradores. Foram incluídas as avaliações cognitivas e psicológicas, além da avaliação do perfil comportamental nos processos de Recrutamento e Seleção e nas Avaliações de Desempenho.

·Recrutamento e Seleção: A organização está em constante busca de melhoria dos seus processos na busca de talentos para compor sua equipe. Incluímos no processo as avaliações cognitivas e psicológicas, possibilitando ao RH e aos gestores acompanharem o desenvolvimento do colaborador desde a sua entrada na empresa.

Do nosso quadro efetivo, 987 colaboradores foram avaliados com as novas ferramentas de psicologia e RH. Estes vêm recebendo feedback do seu desempenho nos testes e com isso todos passam a conhecer seu perfil e buscar ações de melhoria contínua. Além disso, o resultado das avaliações contribui para uma avaliação de desempenho mais completa, para assim estruturarmos o plano de desenvolvimento de todos.

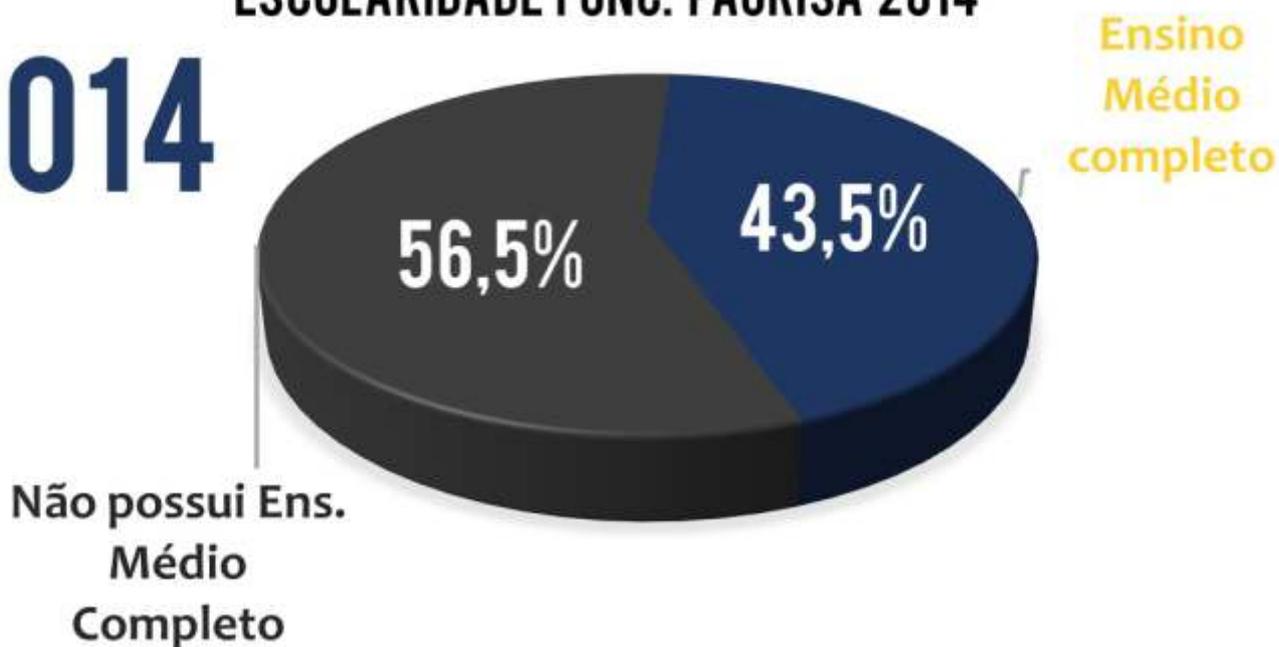
Outra ação visando ao desenvolvimento dos colaboradores é o processo de Coaching, onde o coach (treinador) tem o papel de apoiar o coachee (colaborador) na busca por respostas para a concretização de metas e objetivos e, principalmente, no alcance de grandes resultados. Seu maior objetivo é levar o cliente a sair de seu estado atual para um estado desejado em um curto espaço de tempo. Para isso, são realizadas as sessões de Coaching.



Programa de incentivo a escolaridade

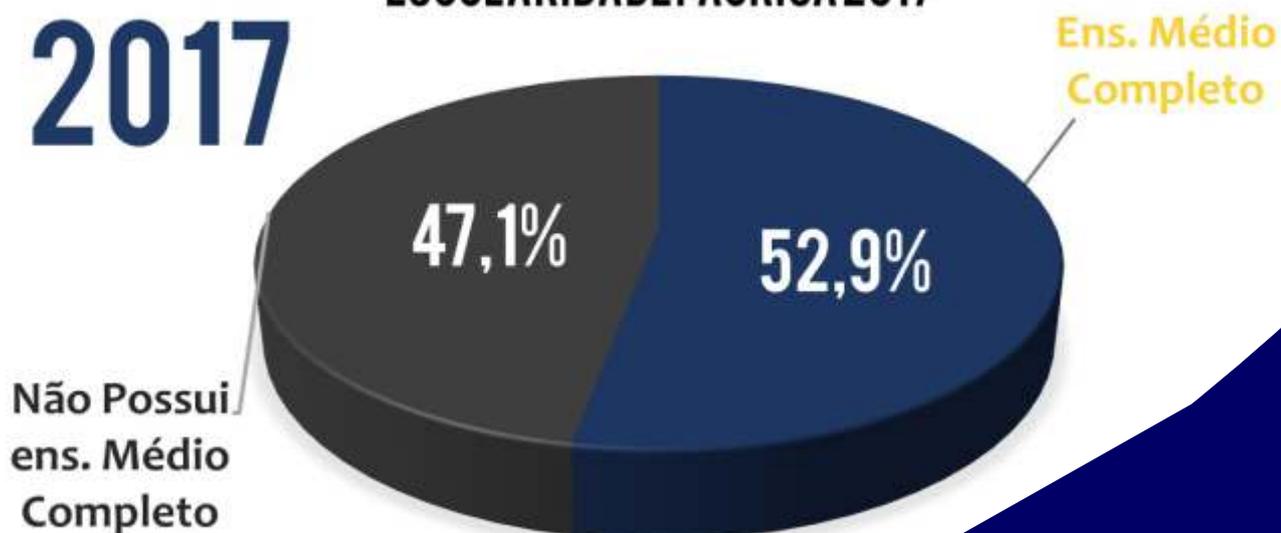
ESCOLARIDADE FUNC. PAGRISA 2014

2014



ESCOLARIDADE PAGRISA 2017

2017



Através de convênios com instituições de ensino, e ações de motivação a volta a escola, os colaboradores com mais acesso e flexibilidade voltam aos poucos a estudar, o escopo para o ano de 2018 é o aumento também nos índices de ensino superior.

Jovem aprendiz



A PAGRISA, EM PARCERIA COM O SENAR E SENAI, DESENVOLVE O PROGRAMA JOVEM APRENDIZ, POR MEIO DO QUAL JÁ FORMOU 120 JOVENS.

A última turma, concluída em Outubro de 2017, contou com 20 jovens profissionais, que estão prontos para seguir novos rumos em suas carreiras, boa parte deles dentro da própria PAGRISA.

O ÍNDICE DE EFETIVAÇÃO É DE 72% EM MÉDIA.

Acima são os Jovem do ano de 2018, que já estão em aulas teóricas, e entre cada módulo vivenciando um setor diferente da Pagrisa.

Durante o Programa, os Jovens Aprendizes passam por etapas de formação com mais de 40 módulos/cursos teóricos realizados, entre eles:

Ética e Cidadania, Legislação Trabalhista, entre outros.

O programa tem como objetivo qualificar jovens aprendizes, envolvendo atividades teóricas e práticas, organizadas em tarefas de complexidade progressiva, desenvolvidas no ambiente de trabalho, e caracteriza-se pela articulação entre formação e trabalho.

Treinamento e seleção

O APRIMORAMENTO E DESENVOLVIMENTO CONTÍNUO DAS HABILIDADES DOS COLABORADORES E DA COMUNIDADE É UM DOS OBJETIVOS DA PAGRISA.

Os treinamentos proporcionam aos participantes conhecimentos para alcançarem patamares elevados com melhores resultados em oportunidades no dia a dia, no âmbito pessoal ou no ambiente de trabalho.

Os programas de treinamento da Pagrisa, são para capacitar não somente futuros colaboradores, mas também para desenvolver as pessoas da região, contribuindo assim com a sociedade.



A Pagrisa vem se preparando para safra, e desde o mês de março tem se dedicado a treinar e selecionar pessoas, tudo para contribuir não só com a produção na colheita, mas também contribuir com a qualificação dos cidadãos da região. Os treinamentos de Tratorista Agrícola, Analista de Laboratório, Processos Industriais e Pintura Industrial foram resultados das ações de qualificação não só de nossos colaboradores, mas como outros moradores do município de Ulianópolis e das proximidades.



Foram mais de 40 cursos ofertados em parceria com o Sindicato dos Produtores Rurais, no município de Ulianópolis.



2016

15 CURSOS
416 Inscritos

2017

30 CURSOS
659 Inscritos

Curso Técnico Agronegócio



PAGRISA



Ação social e cidadania

EM 2018 A PAGRISA DISPONIBILIZOU VAGAS PARA PESSOAS COM DEFICIÊNCIA,

A inclusão é uma responsabilidade social, e acreditamos que ao disponibilizar oportunidades de emprego e cidadania para todos construiremos uma sociedade melhor e as pessoas com deficiências não podem está a margem disso.

A Pagrisa acredita no potencial de cada um, e sabe que com os treinamentos específicos, adaptações de acessibilidade, essas pessoas podem e têm muito a contribuir com a organização, devemos todos está dispostos a enxergar a diversidade como algo positivo e produtivo. Com isso agarramos esse desafio e contaremos com o apoio de todos os colaboradores para receber com muito profissionalismo e sensibilidade, nossos colaboradores PCDs.



Pará profissional

O Pacto pela Educação do Pará é um esforço liderado pelo Governo do Estado e conta com a integração de diferentes setores e níveis de governo, da comunidade escolar, da sociedade civil organizada, da iniciativa privada e de organismos internacionais, com o objetivo de promover a melhoria da qualidade da educação no Pará e, assim, tornar o Estado uma referência nacional na transformação da qualidade do ensino público.

A PAGRISA aderiu ao pacto no ano de 2015, envolvendo os empresários do município de Ulianópolis.

Na primeira rodada de oficinas, 23 empresários locais aderiram ao programa e já escolheram suas formas de participação para a melhoria da qualidade do ensino.



A REVISTA “VER-A CIÊNCIA” PUBLICOU SOBRE O PARÁ PROFISSIONAL E O CURSO MINISTRADO PARA A PAGRISA.

O programa do Governo do Estado que oferta cursos de educação profissional e tecnológica, alcança resultados significativos em seu primeiro ano de execução.

O curso “Açúcar e Alcool” foi destaque na publicação, este veio a atender a demanda da empresa Pagrisa, que sempre busca fomentar a evolução e o desenvolvimento de seus colaboradores, através da qualificação profissional



Os alunos do curso técnico em açúcar e álcool já planejam novos desafios.



de Garçon e realizado pelo Pará em parceria com o Belém. Para ela, seguiu finalizar os área de Gestão, foi ele recomendar. “Eu empregada. Passei dedicada somente se resume a como Freelancer. Cada há dois anos essidade de voltar e trabalho. Diante si maneiras de mercado”, conta.

Técnico açúcar e álcool



Atender a demanda por mão de obra no setor de produção sucroenergético no município de Ulianópolis é o objetivo do curso técnico em açúcar e álcool, por meio da Secretaria de Ciência, Tecnologia e Educação Profissional e Tecnológica (Sectet).

COM 40 VAGAS OFERTADAS, A CAPACITAÇÃO, QUE INICIOU EM 2016, ESTÁ SENDO EXECUTADA PELA UNIDADE DE ENSINO DO SENAI-PA DE PARAGOMINAS E CONTA COM A PARCERIA DA PAGRISA.

O curso tem carga-horária total de 1,2 mil horas. A parte prática está sendo ministrada nos laboratórios da própria Pagrisa, que é responsável por toda a infraestrutura necessária para as atividades.



Lay off - Qualifica



No período de entressafra o processo de produção na Pagrisa exige menos mão de obra, o que conseqüentemente demanda uma redução temporária de jornada de trabalho.

A Pagrisa viu nesse contexto mais uma oportunidade de qualificar o colaborador, onde este se mantém em constante treinamento fora empresa, para que retorne com mais habilidades específicas, podendo assim contribuir ainda mais com a produção na safra que se aproxima.

A AÇÃO DO SETOR DE TREINAMENTO DA PAGRISA É CONSIDERADA UMA INOVAÇÃO NO QUESITO LAY-OFF, SENDO A PRIMEIRA EMPRESA DO ESTADO A IMPLANTAR A MODALIDADE BOLSA QUALIFICAÇÃO, EVITANDO O DESEMPREGO.

Tem como objetivo investir na educação do cidadão, para que este contribua também com o desenvolvimento da região.

A turma atual se formou no dia 18 de Maio e volta com toda a força para equipe Pagrisa.



Agronegócio na escola



A PAGRISA VEM DESENVOLVENDO GRANDES PROJETOS EM PARCERIA COM A PREFEITURA PARA CONTRIBUIR COM O CRESCIMENTO DO MUNICÍPIO DE ULIANÓPOLIS, O INVESTIMENTO NO AGRONEGÓCIO QUE É O SEGMENTO QUE MAIS SE DESTACA NA REGIÃO É VISTO COMO A RESPOSTA PARA O DESENVOLVIMENTO MUNICIPAL.

A empresa fez a doação de um terreno com 3 hectares para a implantação de viveiro destinado ao cultivo de mudas e hortaliças. O projeto tem o objetivo de fomentar a pesquisa e o empreendedorismo na agricultura, o intuito é disponibilizar um espaço de educação para os alunos da rede pública, onde esses estarão em contato com ensino prático do que realmente é a produção no agronegócio.

A diretoria da Pagrisa em parceria com as secretarias de educação, agricultura e obras, acreditam que este projeto seja um potencializador para o sistema econômico do município e vem para entregar oportunidade de geração de renda e qualidade de vida para os moradores da região.



Compromisso Ambiental



O setor Sucroenergético é considerado um modelo sustentável na produção integrada de alimento e de energia a partir da cana-de-açúcar. Para a PAGRISA, a sustentabilidade é um valor que norteia todas as ações da organização. Entre os princípios da gestão ambiental da PAGRISA, está a conservação das matas ciliares das áreas de produção, atendendo também ao Protocolo Agroambiental.

A PAGRISA REALIZA DE FORMA SISTEMÁTICA O LEVANTAMENTO E AS MEDIDAS DE PROTEÇÃO DAS MATAS CILIARES EM ÁREAS PRÓPRIAS E ADMINISTRADAS PELA USINA.

Mata ciliar é qualquer formação vegetal do tipo arbustiva ou florestal, localizada nas margens dos corpos d'água, também conhecida como vegetação ripária, mata de galeria ou mata de várzea (LIMA, ZAKIA, 2000).

As matas ciliares são fundamentais para o equilíbrio ecológico, oferecendo proteção para a conservação da biodiversidade. Com elas, podemos reduzir os impactos gerados ao solo e à água, evitando o assoreamento de rios, lagos e represas, mantendo assim a qualidade da água.

Compromisso Ambiental

Controle Biológico

A PAGRISA VEM DESENVOLVENDO UM TRABALHO PIONEIRO NO CONTROLE BIOLÓGICO NA REGIÃO AMAZÔNICA.

Hoje, a maior parte do controle de pragas na lavoura de cana-de-açúcar é feita sem o uso de inseticidas, ou seja, apenas por agentes biológicos. Isso representa uma área de 14 mil hectares de cana-de-açúcar e 2.500 hectares na cultura da soja.

Assim, mais uma vez a PAGRISA se destaca implantando a mais alta tecnologia disponível em nível mundial, aqui no agronegócio paraense.



Laboratório

O LABORATÓRIO PAGRISA, REFERÊNCIA EM PRODUÇÃO DE FUNGO METARHIZIUM



A cigarrinha é uma das espécies mais prejudiciais para a cana-de-açúcar, injeta toxinas nas plantas, causando desnutrição, desidratação e atrofia de colmos, ocasionando a seca das folhas e perda na produção.

Com isso, é necessário buscar alternativas para combater esse inseto, o fungo *Metarhizium anisopliae*, que causa a doença-verde em diversas espécies de insetos, é um dos mais eficazes controladores biológicos das diversas espécies de cigarrinhas que ocorrem na agricultura.

Esse fungo é produzido em arroz de ótima qualidade, sob condições excelentes de assepsia, obedecendo a um rigoroso controle de qualidade para garantir grande eficiência de germinação e virulência no campo e a ausência de contaminantes.

“É um controle mais barato, eficiente e com responsabilidade social”

A Pagrisa investe na biotecnologia e tem produzido uma quantidade considerável do fungo que combate a cigarrinha, utilizando-se assim do método de controle biológico protegendo o meio ambiente.

Coleta Seletiva

Atualmente temos na PAGRISA a coleta seletiva, por meio da qual os materiais gerados são vendidos (papel plástico e metais) e o bagaço, a vinhaça, a torta de filtro (resto da cana), sob o nome compostagem, e água são reaproveitados no decorrer do processo industrial no período de safra.

Além disso, a empresa mantém áreas permanentes de conservação e promove a preservação das matas existentes. Portanto, a PAGRISA hoje demonstra e coloca em prática sua consciência e preocupação ambiental.



Instituto Manguezal

EMPRESA PARCEIRA DO INSTITUTO MANGUEZAL

O Instituto Manguezal é uma entidade de utilidade pública, responsável pelo projeto Tenda Verde, que foi criado para mostrar a importância de atitudes ambientais sustentáveis e tem levado ao público que reside e frequenta Salinópolis informações sobre coleta seletiva e resíduos sólidos, preservação de ecossistemas marinhos, conservação da água, utilizando como estratégia de aproximação e convencimento a mobilização social e a realização de atividades de educação ambiental e cultural.

A PAGRISA E O INSTITUTO MANGUEZAL FIRMARAM PARCERIA PARA ASSESSORIA TÉCNICA EM PROJETO DE COLETA SELETIVA NO MUNICÍPIO DE ULIANÓPOLIS. De mais essa ação conjunta surgiu a Cooperativa de Reciclagem de Ulianópolis (COOPERES), com cerca de 20 cooperados atuando na atividade de reciclagem. Essa é uma forma de geração de renda, além de colocar em prática a missão de manter Ulianópolis mais «limpa, bonita e sustentável», como diz o slogan do Programa de Coleta Seletiva do município

Neste ano, a cooperativa recebeu das mãos da Diretoria da PAGRISA a doação de um caminhão, que está ajudando na coleta seletiva do município.



20 COPERADOS ATUANDO NA ATIVIDADE DA RECICLAGEM



PAGRISA DOA CAMINHÃO PARA COLETA SELETIVA NO MUNICÍPIO DE ULIANÓPOLIS

Programa de Estágio

O Programa de Estágio da PAGRISA também tem como objetivo oferecer oportunidade para os estudantes, preparando-os por meio da vivência técnica da profissão escolhida, bem como pelo desenvolvimento dos aspectos comportamentais necessários a cada carreira. Possibilita ao estagiário a oportunidade de desenvolvimento de competências e habilidades por meio do contato com o mercado.



Em 2017 os estagiários contribuíram muito com os processos na Pagrisa e notou-se o desenvolvimento destes em conhecimentos aplicados na prática.

E para o ano de 2018 já foram selecionados 4 Estagiários do curso de Agronomia, que com certeza vão ser fundamentais para a safra deste ano, a troca que se estabelece através deste programa é de toda promissora.

Formação de Líderes

A PAGRISA sabe que crescer com sustentabilidade e eficiência implica melhores resultados operacionais e uma liderança estratégica - o grande alicerce da excelência organizacional.

Pensando nisso, a empresa iniciou, em 2013, o Programa Liderança com Excelência, no qual desenvolve anualmente o Workshop de Líderes. O Programa foi adotado como ferramenta para a formação intensiva, objetivando o alcance de melhores resultados operacionais, por meio de uma atuação estratégica de seus gestores.

Outra ação visando ao desenvolvimento dos colaboradores é o processo de Coaching, onde o colaborador é convidado para iniciar um processo de evolução contínua e aperfeiçoamento das competências que precisam ser desenvolvidas. Desta forma, o colaborador passa a se conhecer melhor, seus talentos e potencialidades.

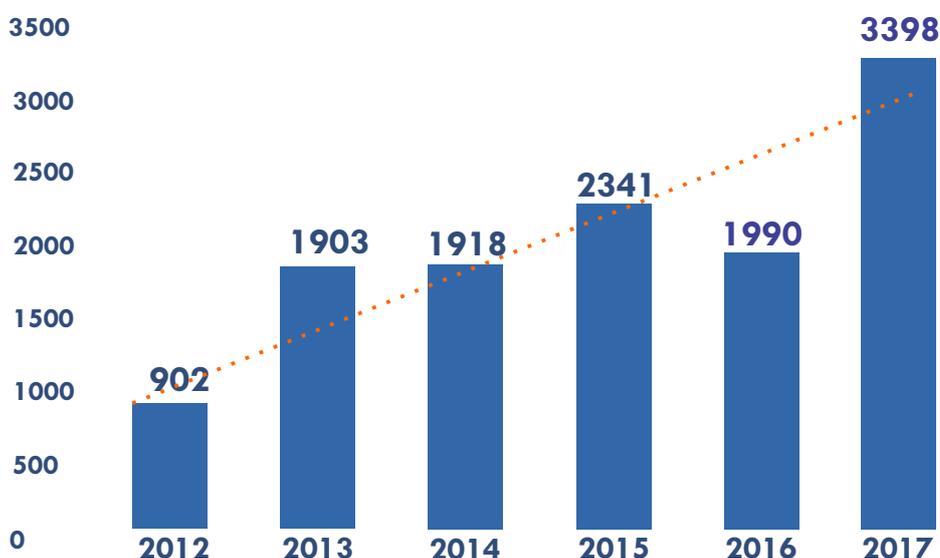


Formação Profissional

A formação profissional deve produzir um profissional competente e ético metodológica, operacional e teoricamente comprometido e responsável. A PAGRISA, sempre pensando em seus colaboradores, oferece diversos cursos em áreas distintas para o desenvolvimento de seu capital intelectual, em parceria com instituições reconhecidas no país, tais como MDIC, SENAI, SENAR PRONATEC e SECTET.



FORMAÇÃO PROFISSIONAL GERAL



Pacto Pela Educação

EMPRESA PARCEIRA DO PACTO PELA EDUCAÇÃO DO PARÁ

O Pacto pela Educação do Pará é um esforço liderado pelo Governo do Estado e conta com a integração de diferentes setores e níveis de governo, da comunidade escolar, da sociedade civil organizada, da iniciativa privada e de organismos internacionais, com o objetivo de promover a melhoria da qualidade da educação no Pará e, assim, tornar o Estado uma referência nacional na transformação da qualidade do ensino público.

A PAGRISA ADERIU AO PACTO NO ANO DE 2015, ENVOLVENDO OS EMPRESÁRIOS DO MUNICÍPIO DE ULIANÓPOLIS.

Na primeira rodada de oficinas, 23 empresários locais aderiram ao programa e já escolheram suas formas de participação para a melhoria da qualidade do ensino.



COM ATUAÇÃO FORTE, ALCANÇAMOS O RESULTADOS DE 5,9 NO IDEB NACIONAL, E ESTAMOS NA PRIMEIRA COLOCAÇÃO NO RAKING DO ESTADO DO PARÁ.

Portas Abertas

O Programa Portas Abertas tem como objetivo estreitar o relacionamento com a comunidade e contribuir de forma positiva para o contato com os stakeholders, a partir de visitas programadas à empresa.

Por meio do Programa, a PAGRISA faz a disseminação e a extensão de seus valores junto aos seus públicos de interesse.

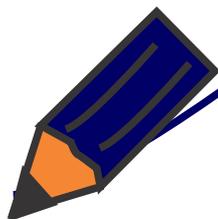
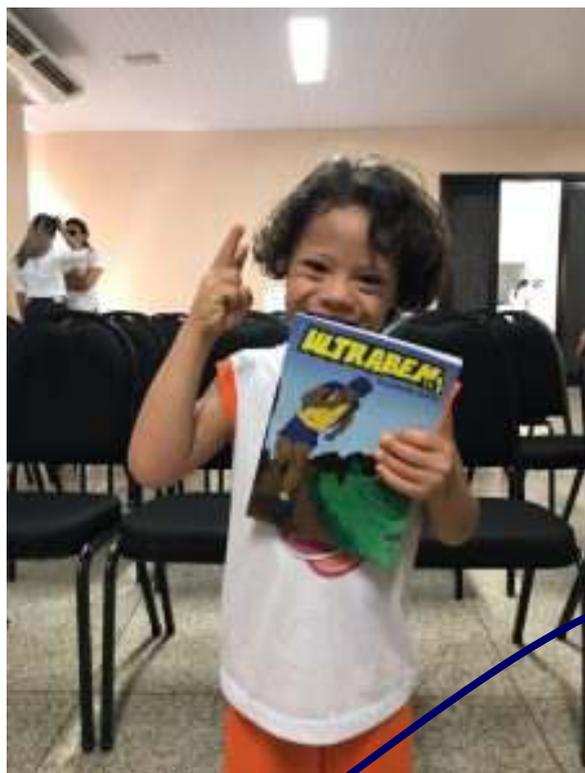


Projeto Juquinha

A Associação José Pereira de Farias - Projeto Juquinha atende crianças e adolescentes portadores de necessidades especiais desde o ano de 2003. Atualmente, mantém mais de 100 crianças e jovens estudando.

As turmas de alunos e alunas especiais recebem atendimento de assistente social, psicóloga, psicopedagoga, neurofisiatra e fonoaudióloga. A maioria das crianças vem de famílias carentes e muitas vezes em situação de vulnerabilidade por razões econômicas, sociais e culturais.

O projeto Juquinha tem como principal objetivo formar cidadãos éticos e críticos e prepará-los para a inserção na sociedade e no mercado de trabalho, resgatando a cidadania.



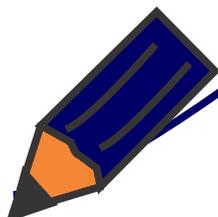
Apoio a Escola Dr Wilson Zaccaner

A PAGRISA, comprometida com a Educação e Cultura, contribui ativamente com as escolas municipais de Ulianópolis.

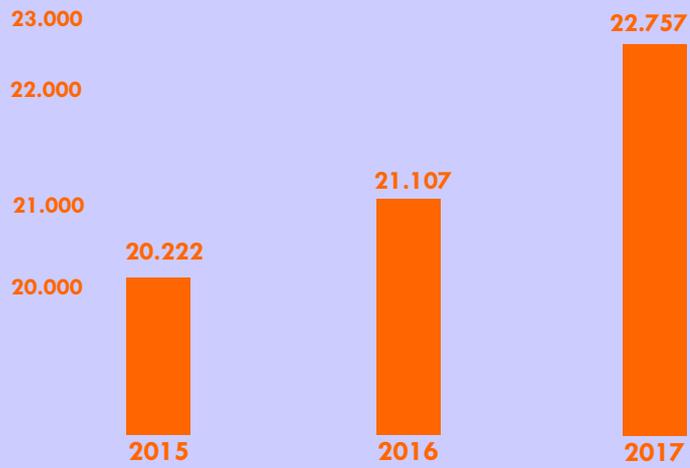
DOOU PARA A ESCOLA MUNICIPAL DR. WILSON ZANCANER MAIS DE 30 CENTRAIS DE AR CONDICIONADO PARA ATENDER AS CRIANÇAS DO BAIRRO REZENDE II, BENEFICIANDO MAIS DE 400 CRIANÇAS DIRETAMENTE.

Com a mesma escola mantém projeto de Educação Física, garantindo qualidade de vida e disciplina através do esporte. A PAGRISA fornece Professor de Educação Física para a escola bem como todo o material para a prática das aulas. Mais de 600 brinquedos foram doados para a Escola Dr. Wilson Zaccaner, além dos troféus e medalhas usados nas gincanas e campeonatos.

A empresa também promove eventos, como o Dia das Crianças.



PESSOAS BENEFICIADAS COM AS AÇÕES DA PAGRISA



Saúde e Segurança

O compromisso com a saúde, o bem-estar e a segurança de nosso colaborador

sempre foi uma das premissas para a gestão da PAGRISA. Desta forma, todos os temas relacionados à saúde e à segurança são tratados com alta prioridade pela liderança.

Uma equipe, composta por Enfermeiro do Trabalho, Engenheiro de Segurança, técnicos de segurança e profissionais de enfermagem do trabalho, é responsável por acompanhar e implantar novas práticas que possam garantir a integridade dos colaboradores.



Colaboradores em treinamento de Primeiros Socorros



Diagnóstico de Saúde

Um raio-X para saber como está a saúde dos colaboradores da PAGRISA. Esse foi um dos objetivos do Diagnóstico de Saúde e Qualidade de Vida, que a empresa realizou em parceria com o Sesi, no mês de Agosto de 2017.

Cerca de 700 colaboradores realizaram o seu diagnóstico, que é uma avaliação em várias perspectivas: hábitos, saúde em geral e relacionada ao trabalho, acesso a serviços de saúde, dentre outros. Como resultado, entrega a cada colaborador um relato das suas condições de saúde, dando orientações de prevenção. Além disso, entrega à empresa um relatório com o perfil da saúde de seus trabalhadores e fornece orientações sobre as ações prioritárias, além de ajudar a construir um plano de ação.



Caminhada de Segurança



Observar, identificar e prevenir riscos



Equipe de segurança orientando colaborador

A caminhada de Segurança, é uma das ações do setor de Segurança no Trabalho, que tem por finalidade principal a redução de atos e acidentes através da análise e prevenção de riscos.

O objetivo é caminhar por postos de trabalhos diferentes, e observar as atividades desenvolvidas, o comportamento seguro do colaborador, avaliar o uso correto do EPI, entre outros aspectos de segurança.

A equipe de segurança também acompanha o procedimento de trabalho do colaborador, identificando no ato qualquer risco que ele possa está exposto, disponibilizando a orientação imediata ao mesmo, o deixando ciente da condição e/ou ato inseguro.

Cipatr

CIPATR

A CIPATR (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalhado Rural) é responsável pelas ações de melhoria de segurança e saúde ocupacional no local de trabalho, proporcionando a preservação do bem-estar e da integridade física dos colaboradores. Os membros da comissão são eleitos pelos funcionários e outra parte é indicada pela empresa. No total, 12 colaboradores integram a CIPATR da PAGRISA.





Contatos

PAGRISA - PARÁ PASTORIL E AGRÍCOLA S/A

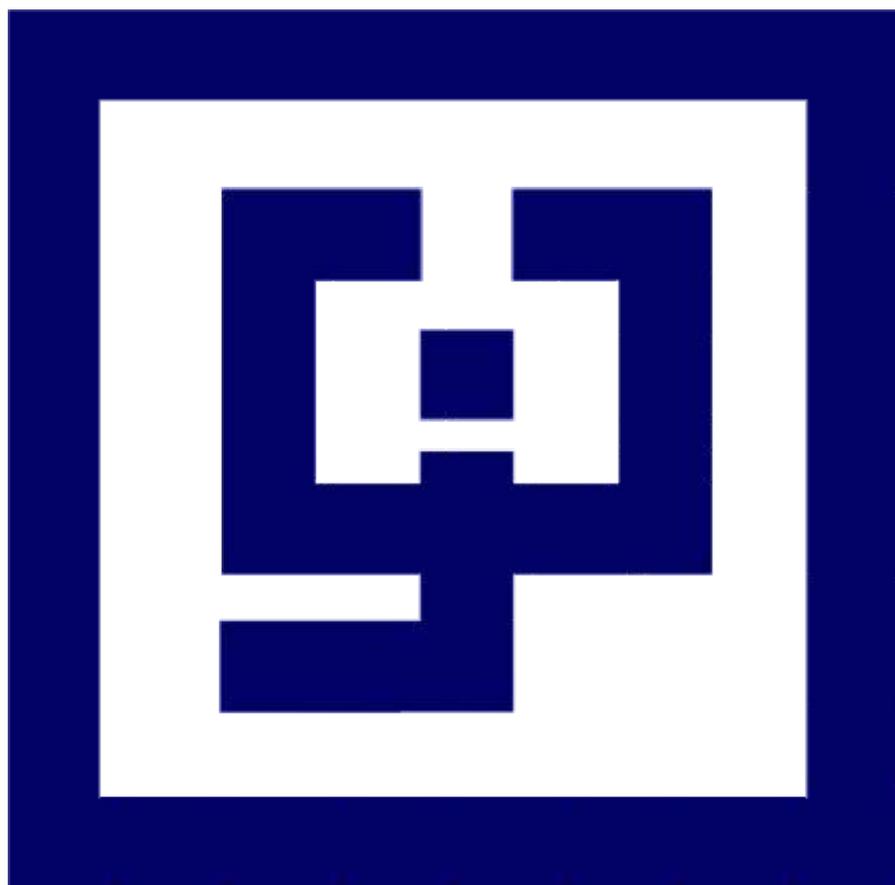
BR 010, KM 1565

CEP: 68632-000

Ulianópolis-PA

Fone: (91) 3726-2800

www.pagrisa.com.br



P A G R I S A